



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล

โรงเรียนบ้านช้อยวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลพบุรี

คำนำ

การบริหารงานบุคคลในโรงเรียนบ้านข่อยวิทยาเป็นมาตรการจูงใจให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของโรงเรียน โดยยึดหลักการกระจายอำนาจระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัว เกิดความอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ นำไปสู่การบริหารงานครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาของผู้เรียน

โรงเรียนบ้านข่อยวิทยา โดยกลุ่มงานบริหารงบประมาณและงานบุคคล ได้จัดทำรายงานการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นข้อมูลในการปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนบ้านข่อยวิทยา

การจัดทำรายงานการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านข่อยวิทยา

โดยการดำเนินการตามภารกิจของกลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล ประกอบด้วย

๑. กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

๑.๑ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	จำนวน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งที่มี คนครอบครอง	ตำแหน่ง ว่าง	รวม	
๑	ครูผู้ช่วย	-	๑	-	๑	
๒	ครู	-	๖	-	๖	
๓	ครู	ชำนาญการ	๑	-	๑	
๔	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๓	-	๓	
๕	ผอ.สถานศึกษา	-	-	-	-	
		รวม	๑๑	-	๑๑	

๑.๒ จำนวนนักเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ระดับ	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๑๓	
๒	มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๑๙	
๓	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๑๐	
๔	มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๖	
๕	มัธยมศึกษาปีที่ ๕	๔	
๖	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๑๕	
	รวม	๖๗	

๑.๓ จำนวนบุคลากรที่จ้างโดยใช้เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ หรือเงินบำรุงการศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร				สอนใน ระดับ	หมายเหตุ
		รวม (คน)	เงิน งบประมาณ (คน)	เงินนอก งบประมาณ (คน)	เงินบำรุง การศึกษา (คน)		
๑	ครูรายเดือนแก้ไขปัญหา สถานศึกษาขาดแคลนครู ชั้นวิฤต	๑	๑	-	-	มัธยมศึกษา ๑-๖	
๒	ธุรการโรงเรียน	-	-	-	-	-	
๓	นักการภารโรง	๑	๑	-	-	-	

๒. กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียด	จำนวน		
	ครั้ ง	เรื่ อง	ราย
๑.การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			
๑.๑ ผู้สอบเข้าได้	๑	-	๑

๓. กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียด			จำนวน		
			ครั้ ง	เรื่ อง	ราย
๑.การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา					
๑.๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)			๑	๑	๑๑
๑.๒ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)					